



LETTRE | CRÉDIT | GARANTIE

Cabinet conseil en
commerce extérieur



Carrefour Alliance
Gens d'affaires et réseau
culturel pour débattre
des enjeux économiques
du Québec

Affaires & Diversité

14 septembre 2017

Préparé et présenté par:

Christian Martin

Président, Experts LCG-ADM inc., cabinet conseil import-export

Président fondateur, Carrefour d'Alliance Affaires Diversité-Québec

cja.martin@videotron.ca



« L'interculturalisme prend sa source dans la mouvance des peuples et fait de l'identité culturelle une richesse, un engrais pour la terre d'accueil »

Christian Martin

Plan de la présentation

1. Catégories d'immigrants
2. L'immigration économique
3. Les questions qui demeurent
4. Recommandations



Catégories d'immigrants

L'immigration

- ❑ L'immigration: recherche d'une meilleure qualité de vie et le désir de sécurité
- ❑ Historiquement d'Est en Ouest mais depuis les dernières décennies: du Sud vers le Nord
- ❑ Trois éléments essentiels vont déterminer le choix du pays de destination:
 - La stabilité politique
 - La santé – soins de santé accessibles et abordables
 - L'emploi.

Portrait général

- ❑ Importance de l'immigration sélectionnée
- ❑ En 2009 le poids relatif de l'ensemble de l'acceptation se situe à 74.7%
- ❑ L'immigration économique est favorisée et représente pour les 6 premiers mois 2010 plus de 71,7%
- ❑ Immigration économique pour une amélioration des conditions de vie, immigrants instruits et qualifiés
- ❑ Immigration économique par choix, création d'entreprises immigrants investisseurs
- ❑ Immigration regroupement familial pour 19 %
- ❑ Autre immigration, réfugiés politique ou illégaux pour la balance.

Immigrants selon origine

Admis de 2005 à 2014 et résidant au Québec en janvier 2016

Continents	%	Nombre
Afrique	35,9%	128 353
Amérique	23,8%	87 249
Asie	22%	82 793
Europe	18,6%	68 207
Autres pays	0,1%	447
Total		367 049

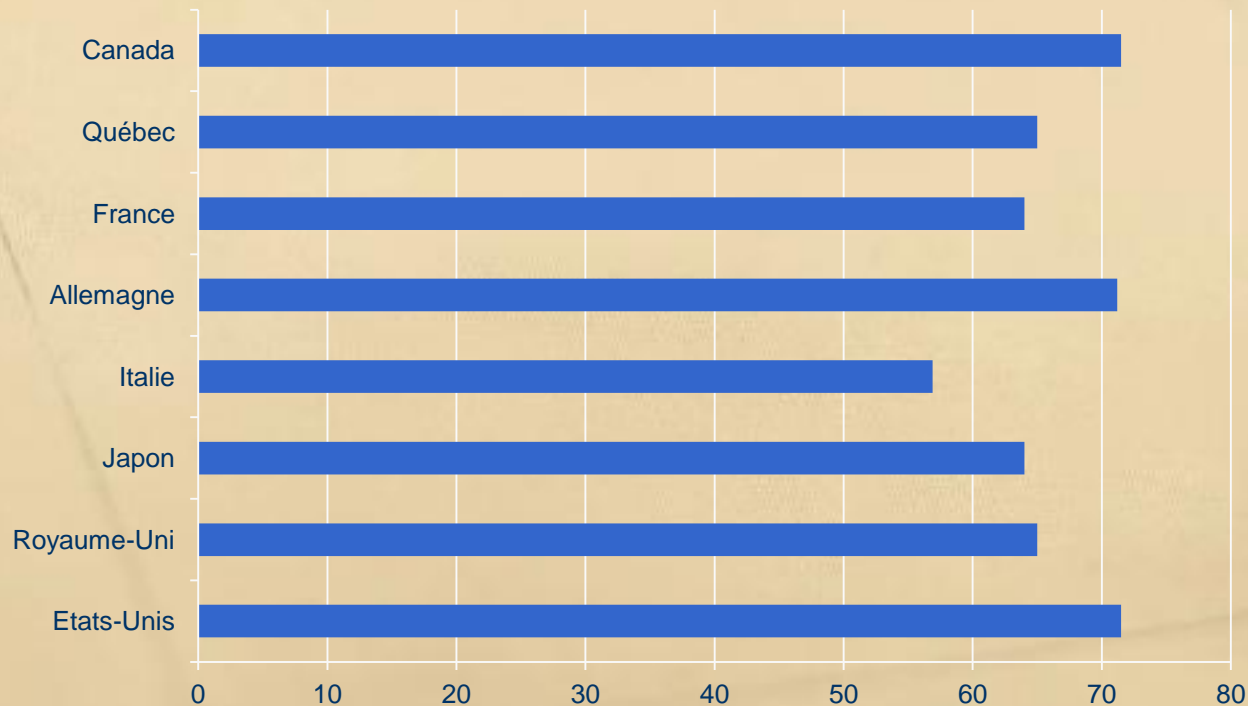
Répartition des communautés

Minorités Visibles	Population	Croissance 2006-2011
Noirs	243 625	+ 29,5%
Arabes	166 260	+ 52,5%
Latino-Américains	89,505	+ 30,0%
Autochtones	141 915	+ 30,9%
Sud-Asiatiques	83 320	+ 14,1%
Chinois	82 850	+ 3,8%
Autres	157 805	+ 37,1%

Extrait du site de Wikipedia – « *Démographie du Québec 2011* »

Pourcentage d'emploi par pays

Taux d'activité des personnes de 15 à 64 ans selon le pays en 2011



Sources: OCDE et ISQ (Institut de la statistique du Québec)



L'immigration économique

Trois catégories d'immigration économique

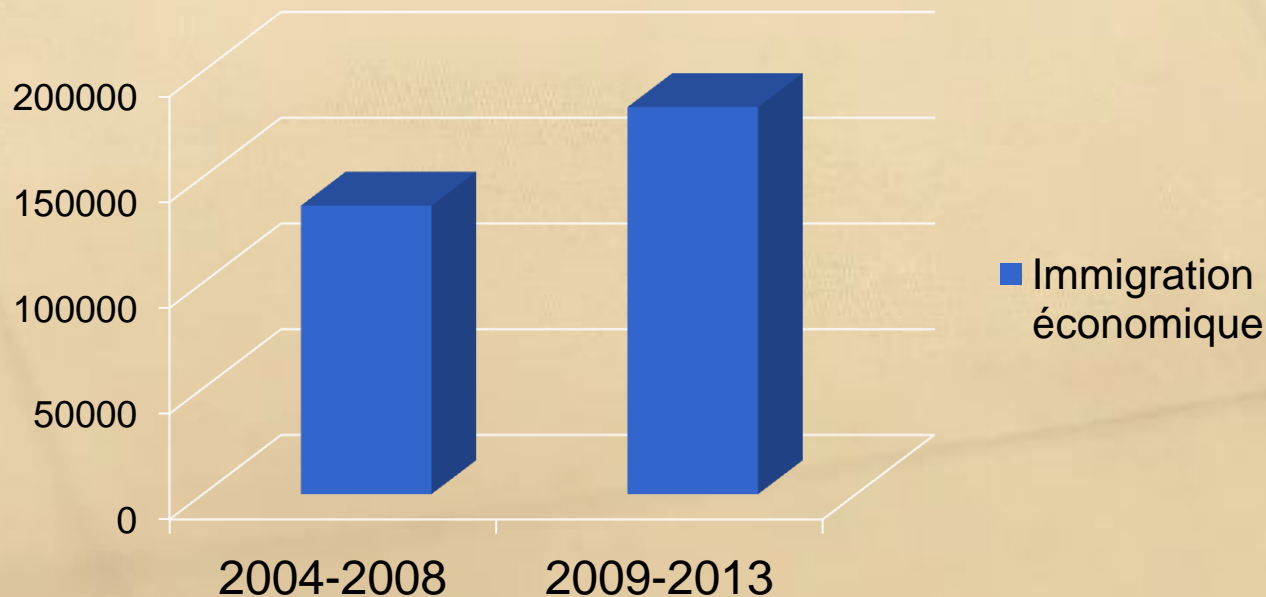
Le Québec offre divers programmes économiques axés sur:

- La main d'oeuvre (programmes Travailleurs qualifiés, de l'Expérience québécoise et Travailleurs temporaires)
- L'entrepreneuriat (programme Entrepreneurs et Travailleurs autonomes)
- L'investissement (programme immigrants investisseurs)

Immigration économique de 2004 à 2013

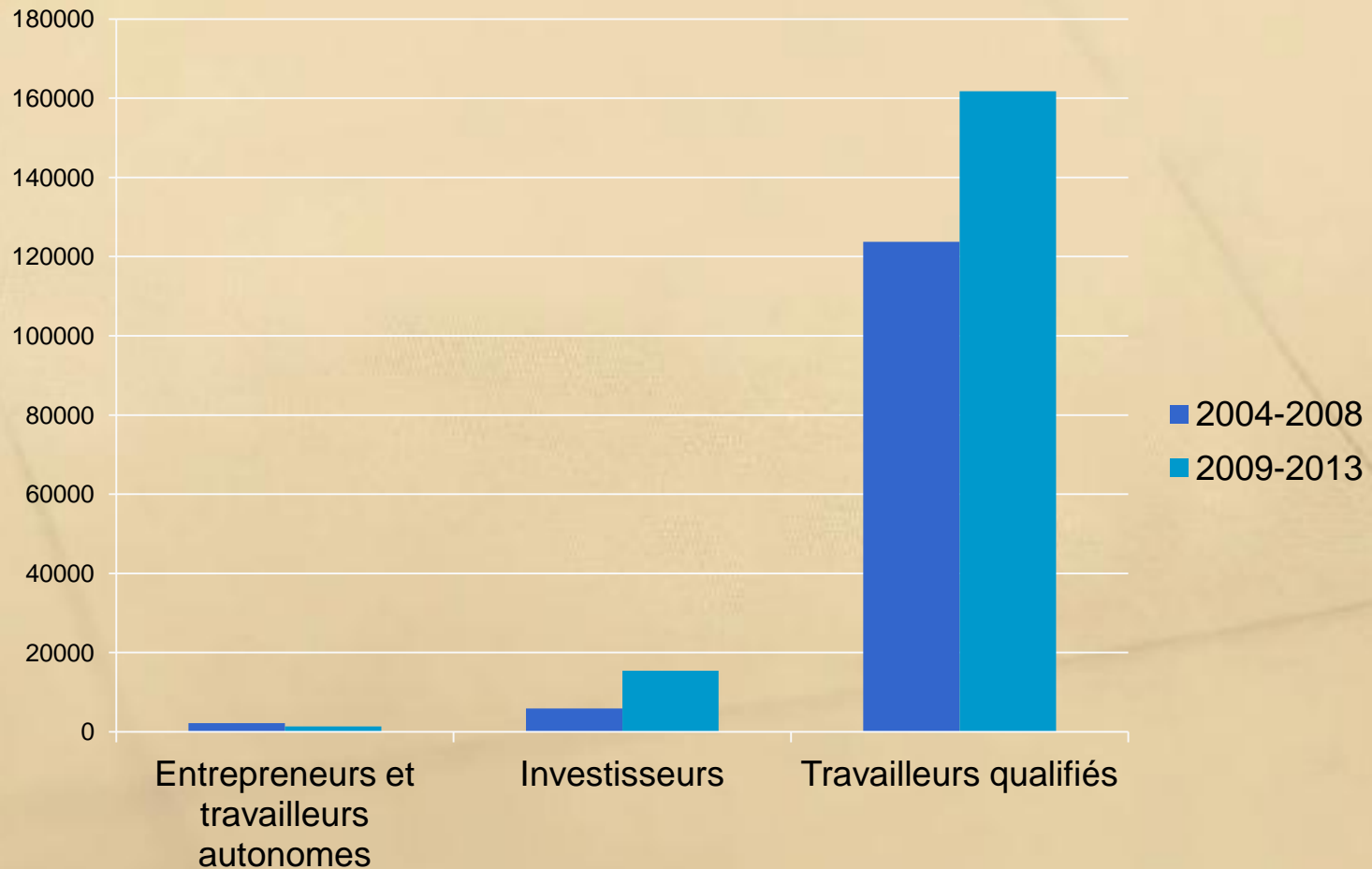
Une progression de 25% tous secteurs confondus

Immigration économique



Catégories d'immigrants économiques

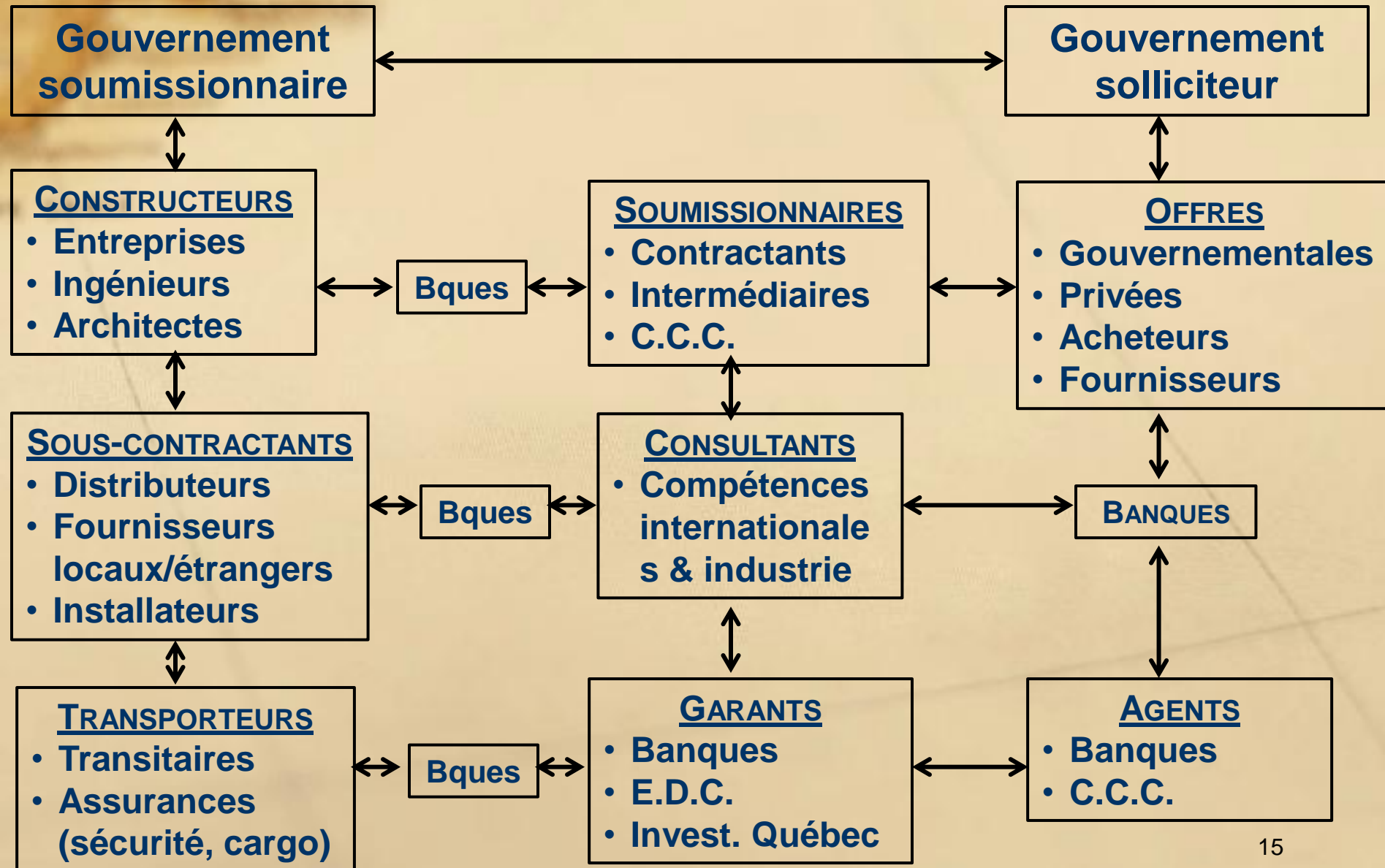
La recherche de travailleurs qualifiés se fait au détriment des investisseurs et de l'entrepreneuriat



Bases de la croissance économique

- ❑ Les immigrants entrepreneurs, immigrants investisseurs permettent le développement de l'économie par la création de nouvelles PME, assurant les échanges commerciaux avec leur pays d'origine.
- ❑ Ce développement nécessite éducation et formation pratique en négoce international, le marché domestique USA/Canada ayant une structure légale, des us, coutumes et cultures commerciales bien différentes des autres pays.
- ❑ Parmi les immigrants sélectionnés, on dénombre un taux élevé de travailleurs qualifiés, plus de 40% dans la catégorie économique.
- ❑ Tout comme chez les immigrants investisseurs ou chez les immigrants professionnels qualifiés, la question de la rétention des capitaux ou des cerveaux, se pose. Les nouveaux arrivants sont souvent mal encadrés dans les secteurs économiques les plus porteurs.

Les participants





Les questions qui demeurent

Les questions

1. Malgré un consensus général des parties impliquées, pourquoi le Ministère de l'immigration semble-t-il incapable de s'ajuster rapidement à l'évolution des besoins changeants du marché du travail?
2. Comment se fait-il que des immigrants possédant un niveau de scolarité supérieur à celui exigé pour l'emploi, doivent se contenter de postes en deçà de leurs compétences?

Les questions (suite)

3. Comment se fait-il que la connaissance du français soit priorisée dans la grille de sélection mais que le ministère reconnaisse que:
 - 35% des immigrants ne connaissent pas le français
 - la proportion d'immigrants possédant une bonne maîtrise du français tend à diminuer?
4. Pourquoi les entrepreneurs/immigrants investisseurs feraient l'objet de quotas systématiques alors qu'ils représentent un atout pour la croissance économique de la Province?



Recommendations

Recommandations

- ❑ Actualisation systématique de la grille de sélection en fonction de l'évolution du marché.
- ❑ Réalisation d'un guide à l'intention des nouveaux arrivants pour les informer de la réalité québécoise et de ses valeurs et qu'ils sachent qu'ils devront s'y conformer

Recommandations (suite)

- ❑ Promotion systématique des incitatifs fiscaux pour inciter les entreprises à s'installer au Québec.
- ❑ Recherche de cerveaux au niveau international pour assurer la relève et favoriser la compétitivité.
- ❑ Politique globale de l'entrepreneuriat pour faciliter la création d'entreprises.
- ❑ Revitalisation des programmes à l'exportation.
- ❑ Encadrement des nouveaux immigrants investisseurs pour une meilleure rétention.

Recommandations (suite)

- ❑ Révision de la structure d'accueil des nouveaux arrivants pour assurer un meilleur accompagnement, tant sur le plan social que professionnel.
- ❑ Sensibilisation au niveau des employeurs: un nouvel arrivant ne peut se voir refuser un poste parce qu'il manque d'expérience professionnelle canadienne.

Et pour résumer:

- *« Ce n'est pas le volume, ce n'est pas le nombre de nouveaux arrivants qui pose problème, mais c'est les moyens que l'on met pour vraiment les accueillir et les intégrer, que c'est possible de trouver une manière qu'il y ait une adéquation entre le marché du travail puis la sélection. C'est la grille elle-même, c'est le système lui-même de sélection qui est en cause... »*

Louise Beaudoin.

Source: Point de presse de Mme Louise Beaudoin, porte-parole de l'opposition officielle en matière d'immigration – 12 mai 2010



LETTRE | CRÉDIT | GARANTIE

Cabinet conseil en
commerce extérieur



Carrefour Alliance
Gens d'affaires et réseau
culturel pour débattre
des enjeux économiques
du Québec

Merci!